

特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況 (平成27年度の主な取組状況)

1 職員の勤務環境に関するもの

(1) 妊娠中及び出産後における配慮

- 職員の休暇等制度の一覧表をイントラネットに掲載し、制度内容や手続き方法等の周知を行った。
- 職員意向調査を実施し、職場環境や個々の事情についての把握を行った。
- 出産費用の給付等の相談・手続きに際し、本人に対する個別の説明を行った。
- 各職場において、本人の体調等を確認しながら、健康や安全に配慮した業務分担を行った。
- 各職場において、妊産婦に対する超過勤務の制限を遵守し、深夜勤務の命令を行わなかった。

(2) 男性の子育て目的の休暇等の取得推進

- 職員の休暇等制度の一覧表をイントラネットに掲載し、制度内容や手続き方法等の周知を行った。

<妻の出産休暇の取得者数>

H27年度	11名	(取得率 79%)
H26年度	8名	(取得率 80%)
H25年度	9名	(取得率 90%)
H24年度	4名	(取得率 44%)
H23年度	3名	(取得率 43%)

(3) 育児休業等を取得しやすい環境の整備等

- 職員の休暇等制度の一覧表をイントラネットに掲載し、全職員が育児休業等について必要な情報を得られるようにした。

<育児休業取得者数>

H27年度	女性	9名	(取得率100%)
H26年度	女性	7名	(取得率100%)
H25年度	女性	6名	(取得率100%)
H24年度	女性	6名	(取得率100%)
H23年度	女性	9名	(取得率100%)

※ 男性職員からの取得申請はなかった。

- 育児休業等の申出があった場合、職場内の相互応援体制により、業務に支障が生じないように業務分担の見直しを行った。また、業務に支障が生じる場合は、代替要

員を確保し対応した。

(4) 子育てを行う女性職員の活躍推進に向けた取組

- 育児休業からの円滑な職場復帰のため、本人に対して庁内情報の通知や個別の連絡・相談等を定期的に行った。

(5) 超過勤務の縮減

- 超過勤務の適正化に関する運用方針を定期的に通知するとともに、職員が使用しているパソコンへ毎日メッセージを表示し、管理職をはじめ職員の意識啓発と早期に退庁しやすい環境づくりに努めた。

<年360時間を超えた職員数の割合>

H27年度 16.35%

H26年度 17.70%

H25年度 12.68%

H24年度 14.96%

H23年度 25.18%

※ 超過勤務手当対象者数に占める、年360時間（人事院指針に定める上限目安時間）を超えた職員数の割合

- 水曜日をノー残業デーに設定し、毎週、庁内放送及び職員が使用しているパソコンへのメッセージ表示を実施し、徹底を図った。

<ノー残業デーの超過勤務割合>

H27年度 7.71%

H26年度 12.62%

H25年度 12.36%

H24年度 14.44%

H23年度 13.37%

H22年度 9.32%

※ 超過勤務時間総数に占めるノー残業デーの超過勤務時間数の割合

- 毎月、超過勤務の実績報告を提出させるとともに、業務量の把握調査を実施し、各職場の実態把握と適正人員の配置に努めた。

(6) 休暇取得の促進

- 年次有給休暇の使用計画表を各職場へ配付し、取得の促進を図った。

<年次有給休暇の平均使用日数・使用率>

H27年 8.25日（23.13%）

H26年 8.42日（23.34%）

H25年 8.38日（22.81%）

H24年 9.40日(25.10%)

H23年 7.05日(18.77%)

(7) 働く時間と場所の柔軟化

- 職員のワークライフバランスの実現を図るため、7月及び8月に早出勤務を実施した。

(8) 職場優先の環境や固定的な性別役割分担意識等の是正のための取組

- ハラスメントへの対策に関する講習会を実施し、職員の意識啓発を行った。

2 その他の次世代育成支援対策に関する事項

(1) 子育てバリアフリー

- 本庁舎の女子トイレに、乳幼児と一緒に安心して利用できる個室を設置している。また、本庁舎駐車場内に妊産婦や身障者のための駐車スペースを確保している。
- 本庁舎エレベーターのバリアフリー化を図るため、運転盤押しボタンの低位置設置や、点字による表示を行っている。
- 接遇マニュアルをイントラネットに掲載するとともに接遇研修会を実施し、職員の接遇向上に努めた。

(2) 子ども・子育てに関する地域貢献活動

- 子どもが参加する体験活動等の行事を支援する職員に対し、ボランティア休暇を付与した。
- 子どもを交通事故から守るため、定期的に綱紀粛清通知を行い、交通事故防止の呼びかけを実施した。また、交通安全講習会等に参加し、交通安全教育にあたる職員の指導力の向上に努めた。